



ประกาศเทศบาลตำบลแร่
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแร่ จึงได้ประชาสัมพันธ์รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศให้พนักงานจ้างทราบ โดยทั่วกันในที่เปิดเผย รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง


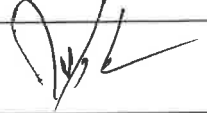
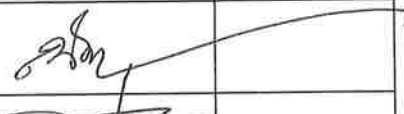


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่		
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาล		
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๖	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖	นางสาวจรรณี ตาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม - เวลา ๑๐.๓๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ - เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ที่ ๔๖๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ได้รับทราบคำสั่งทุกคนแล้วนั้น รายชื่อกรรมการดังนี้

๑.	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖.	นางสาวจรรณี ตาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ

- เรื่องเพื่อทราบ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ขอมอบให้ เลขานุการได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วยขอเชิญค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๔

เลขานุการ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๔ คน ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวจิตวีไล ไตรทอง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นางอัจฉราภรณ์สีพีโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นางกานดา พรหมอุดม | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) |
| ๔. นายวินิจ ชันน้อย | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) |
| ๕. นางสาววิภาพรรณ กาญจนบุตร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล |
| ๖. นายพีรบูรณ์ บุญคง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๗. นางสาวปริยาพร ทองขาว | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๘. นายเบ็กฟ้า สีทอง | ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา |
| ๙. นางสาววรรณรัตน์ สุจริต | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) |
| ๑๐.น.ส.เมจิตา พงษ์สงวนจันทร์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร |
| ๑๑. นางสาวอังศณา สีทอง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |

กองคลัง

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑๒. นางสาวสุมิตรา นาคะประเวช | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๓. นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๑๔. นางสาววรรณภา สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๕. นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๖.นางชุตติมา สีพีโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๑๗.น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๘.นางสาวนันทิดา บุญเพิ่ม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

กองช่าง

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑๙. นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๒๐. นายโชคชัย กาญจนบุตร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒๑. นายยงยุทธ โยเหลา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา |
| ๒๒. นายดิเรก ไชยตะมาตย์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๒๓. นายศิริพงษ์ นันทะบัน | ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ) |
| ๒๔.นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล | ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา |

ที่ประชุม
เลขานุการ

- รับทราบ

- เนื่องจาก ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) แล้ว เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละรอบการประเมินประจำปี โดยให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล

- รับทราบ

-ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาให้ที่ประชุมทราบครับ

เลขานุการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่ จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

/(๒)...

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในครั้งนี้ ได้นำผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างและความดี ความชอบ ผลงานในการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาดังนี้

ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาปฏิบัติงานส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่องกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ซึ่งการพิจารณา การมาสายและการลาของพนักงานจ้าง ทั้ง ๒๔ คน เป็นรายบุคคล (ตามบัญชีแนบท้ายที่แจกในที่ประชุม)

หัวหน้าสำนักปลัด ขอรบผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครับ

เลขาฯ ขอดำเนินขอแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง คือ ๑.ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมการทำงาน	ครั้งที่ ๒
	สำนักปลัดเทศบาล				
๑	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๘๐	๑๙.๔๐	๙๙.๔๐ ดีเด่น
๒	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๙	๑๙.๖๐	๙๙ ดีเด่น
๓	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๗๙	๑๙.๒๐	๙๘.๒๐ ดีเด่น
๔	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๗๙	๑๙.๒๐	๙๘.๒๐ ดีเด่น
๕	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๙	๑๙.๒๐	๙๘.๒๐ ดีเด่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๒
๖	น.ส.จิตติโล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๙	๑๙.๒๐	๙๘.๒๐ ดีเด่น
๗	นางสาวอังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๙	๑๙.๒๐	๙๘.๒๐ ดีเด่น
๘	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๕๐	๑๙.๖๐	๙๘.๑๐ ดีเด่น
๙	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๗๘	๑๙.๖๐	๙๘ ดีเด่น
๑๐	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พจน.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๗๘.๕	๑๘.๕๐	๙๗ ดีเด่น
๑๑	นายวิจิตร ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗ ดีเด่น
	กองคลัง				
๑๒	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๑๓	น.ส.นันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๑๔	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๑๕	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๑๖	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๑๗	น.ส.สมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗	๑๙	๙๖ ดีเด่น
๑๘	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	๗๗	๑๙	๙๖ ดีเด่น
	กองช่าง				
๑๙	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๗๘	๒๐	๙๘ ดีเด่น
๒๐	นายณฤพนธ์ จุลสรานพวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๒๑	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๒๒	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๒๓	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘	๑๙	๙๗ ดีเด่น
๒๔	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พจน.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	๗๗	๒๐	๙๗ ดีเด่น

ผลการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๒
	สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นางวิษณุพร เหลาพรม	พจน.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกทุกน้ำ)	๗๘.๗๕	๑๘.๕๐	๙๗.๑๕ ดีเด่น
๒	นายอัศวเดช สัพโส	ยาม	๗๘.๕๐	๑๘.๕๐	๙๗ ดีเด่น
๓	นายปองพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๗๗.๒๕	๑๘.๕๐	๙๖ ดีเด่น
๔	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๗๗.๕๐	๑๘.๕๐	๙๖ ดีเด่น
๕	นางดอกกรักษ์ บุตรโยธี	คนงาน	๗๖.๕๐	๑๘.๕๐	๙๕ ดีเด่น
๖	นางชวนชม ผลุนกระโทก	คนงาน	๗๖.๕๐	๑๘.๕๐	๙๕ ดีเด่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๒
	กองช่าง				
๗	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๗๕	๑๙.๒๐	๙๔ ดีมาก
๘	นางสาวเมตตา สุราษฎร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๗๒	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐ ดีมาก
๙	นางสาวยุภา ลีทอง	คนงาน	๗๒	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐ ดีมาก
๑๐	นางสินารี ลีทอง	คนงาน	๗๒	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐ ดีมาก

๒.สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปทั้งปี
๑	นายพิรุณ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๓	๙๙	๙๖ ดีเด่น
๒	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒	๙๘.๒๐	๙๕.๑๐ ดีเด่น
๓	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พมง.ขับเครื่องจักรกลฯ	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
๔	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๔.๔๐	๙๗	๙๕.๗๐ ดีเด่น
๕	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๓	๙๘.๒๐	๙๕.๖๐ ดีเด่น
๖	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๓	๙๘.๑๐	๙๕.๕๕ ดีเด่น
๗	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๒.๒๐	๙๘.๒๐	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๘	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๒	๙๘.๒๐	๙๕.๑๐ ดีเด่น
๙	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๙๑.๒๐	๙๙.๔๐	๙๕.๓๐ ดีเด่น
๑๐	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๙๒	๙๘	๙๕ ดีเด่น
๑๑	นางสาวอังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๓	๙๘.๒๐	๙๕.๖๐ ดีเด่น
	กองคลัง				
๑๒	น.ส.นันทิตา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
๑๓	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
๑๔	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
๑๕	น.ส.สุมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	๙๖	๙๕ ดีเด่น
๑๖	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	๙๔	๙๖	๙๕ ดีเด่น
๑๗	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
๑๘	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
	กองช่าง				
๑๙	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙๓	๙๘	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๒๐	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พมง.ขับเครื่องจักรกลฯ	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น
๒๑	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๔	๙๗	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๒๒	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	๙๗	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๒๓	นายณฤพนธ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๔	๙๗	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๒๔	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๙๓	๙๗	๙๕ ดีเด่น

- ที่ประชุม - รับทราบผลคะแนน และร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์จากผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ข้อมูลการขาด ลา มาสาย และวินัย
- เลขานุการ - ของแจ้งกรณี พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานสาวสุมิตรา นาคะประเวศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๑๐.-บาท สังกัดกองคลัง ได้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น อัตราเงินค่าตอบแทนของพนักงานจ้างรายนี้ จะรวมเป็นฐานในการคำนวณ ร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ แต่ไม่สามารถ เลื่อนค่าตอบแทนได้ เพราะลาออกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ค่ะ
- ที่ประชุม -รับทราบ
- ปลัดเทศบาล -ตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานที่ทางเลขานุการได้เสนอมานั้น ผลคะแนน ของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ คือ ระดับคะแนน อยู่ในระดับดีเด่น โดยการ คิดเงินโควตาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของยอดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๗ = (๓๓๗,๒๗๐x๔%)= ๑๓,๔๙๐.๘๐บาท ในการเลื่อนค่าตอบแทนรอบ ๑ ต.ค.๒๕๖๗

สำหรับเอกสารผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่แจกให้ นั้น เป็นการประเมินพนักงานจ้างโดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและมีผลงานจริงและระดับผล การประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง สำหรับการ คิดวงเงินเลื่อนอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยผมขอเสนอหลักเกณฑ์ในการพิจารณาร้อยละสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน เพื่อให้ พนักงานจ้างที่มีผลการประเมินในระดับต่างๆ ทั้ง ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น (ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐)	๔.๐๐
ดีมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕)	๓.๙๐
ดี (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕)	๓.๕๐
พอใช้ (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕)	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่ได้เลื่อน

จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์ที่ได้เสนอมาดังนี้ ว่า จะ กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อน ว่าเหมาะสมหรือไม่

- มติประชุม -ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ ตามที่ท่านปลัดเทศบาลเสนอมานั้น และเห็นว่าเหมาะสมแล้ว จึงมีมติเห็นชอบกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนตามระดับผลการประเมินของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่ได้เสนอมาดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น	๔.๐๐
ดีมาก	๓.๙๐
ดี	๓.๕๐
พอใช้	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

เลขานุการ

-พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ คน ผลการประเมินระดับดีเด่น
เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น ๑๒,๙๒๐.-บาท
สรุปยอดเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗

(๑๓,๔๙๐.๘๐-๑๒,๙๒๐) = ๕๗๐.๘๐.-บาท ยอดคงเหลือ เท่ากับ ๕๗๐.๘๐.-บาท
(รายละเอียดการคำนวณค่าตอบแทนตามเอกสารที่แจกให้ที่ประชุม)

จึงขอเสนอที่ประชุมว่าเห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน และให้พนักงานจ้าง
ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น
๑๒,๙๒๐.-บาท หรือไม่

มติที่ประชุม

-เห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนตามเสนอ ซึ่งมีผลการประเมินการ
ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นทุกคน

ประธานกรรมการ

- ตามที่คณะกรรมการทุกท่าน ได้เสนอความคิดเห็นในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ประกอบกับเลขานุการ ฯ ได้ชี้แจงวงเงินในการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง
ให้แก่ทุกท่านได้ทราบ แล้วซึ่งปรากฏว่ามีวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนเพียงพอ
และมีความยุติธรรม โปร่งใส ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ได้กำหนดและ
มอบให้ทางเลขานุการ ได้เสนอแบบเลื่อนค่าตอบแทนต่อนายกเทศมนตรีตำบลแร่
เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนค่าตอบแทนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธานกรรมการ

- เรื่องอื่น ๆ
- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอ
เพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

- เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ จำเอก

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ลงชื่อ

(นางรสวรรค์ สุพัฒน์นันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนฯ

เอกสารที่แจกให้ที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	ระดับการประเมิน (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗)	อัตราค่าตอบแทนใหม่				หมายเหตุ
						ร้อยละที่ได้ เลื่อน	อัตรา ค่าตอบแทนยัง ไม่ปิดเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน เป็นเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗	
สำนักปลัดเทศบาล										
๑	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๖,๗๒๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๖๖๘.๘๐	๖๗๐	๑๗,๓๙๐	
๒	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๖,๔๖๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๖๕๘.๔๐	๖๖๐	๑๗,๑๒๐	
๓	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๙,๗๘๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๓๙๑.๒๐	๔๐๐	๑๐,๑๘๐	
๔	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑๕,๐๘๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๖๐๓.๒๐	๖๑๐	๑๕,๖๙๐	
๕	น.ส.วิภาพรรณ กาญบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	คุณวุฒิ	๑๑,๙๖๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๔๗๘.๔๐	๔๘๐	๑๒,๔๔๐	
๖	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑๔,๘๑๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๙๒.๔๐	๖๐๐	๑๕,๔๑๐	
๗	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๔,๕๑๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๘๐.๔๐	๕๙๐	๑๕,๑๐๐	
๘	นายเบ็กฟ้า สีทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ทักษะ	๑๒,๘๓๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๑๓.๒๐	๕๒๐	๑๓,๓๕๐	
๙	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑๒,๘๓๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๑๓.๒๐	๕๒๐	๑๓,๓๕๐	
๑๐	น.ส.อังศมา สีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑๑,๕๐๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๔๖๐.๐๐	๔๖๐	๑๑,๙๖๐	
๑๑	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	คุณวุฒิ	๑๔,๕๗๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๘๒.๘๐	๕๙๐	๑๕,๑๖๐	
กองคลัง										
๑๒	น.ส.สุมิตรา นาคะปะเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๗,๑๑๐	ดีเด่น	๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๐	ไม่ได้เลื่อนลาออก 1 ต.ค.67
๑๓	น.ส.นันท์ธิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑๑,๕๐๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๔๖๐.๐๐	๔๖๐	๑๑,๙๖๐	
๑๔	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑๔,๘๐๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๙๒.๐๐	๖๐๐	๑๕,๔๐๐	
๑๕	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๒,๘๒๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๑๒.๘๐	๕๒๐	๑๓,๓๔๐	
๑๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑๔,๕๐๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๘๐.๐๐	๕๘๐	๑๕,๐๘๐	
๑๗	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑๔,๕๘๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๘๓.๒๐	๕๙๐	๑๕,๑๗๐	
๑๘	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑๔,๕๗๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๘๒.๘๐	๕๙๐	๑๕,๑๖๐	

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	ระดับการประเมิน (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗)	อัตราค่าตอบแทนใหม่				หมายเหตุ	
						ร้อยละที่ได้ เลื่อน	อัตรา ค่าตอบแทนยังไม่ ปิดเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน เป็นเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		
กองช่าง											
๑๙	นายติเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑๗,๑๕๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๖๘๖.๐๐	๖๙๐	๑๗,๘๔๐		
๒๐	นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑๕,๑๕๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๖๐๗.๖๐	๖๑๐	๑๕,๘๐๐		
๒๑	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๕,๐๑๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๖๐๐.๔๐	๖๑๐	๑๕,๖๒๐		
๒๒	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	คุณวุฒิ	๑๔,๖๕๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๘๖.๐๐	๕๙๐	๑๕,๒๔๐		
๒๓	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	ทักษะ	๑๒,๘๕๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๕๑๔.๐๐	๕๒๐	๑๓,๓๗๐		
๒๔	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	ทักษะ	๑๑,๔๙๐	ดีเด่น	๔.๐๐	๔๕๙.๖๐	๔๖๐	๑๑,๙๕๐		
รวม				๓๓๗,๒๗๐	วงเงินที่ใช้ไป				๑๒,๙๒๐	๓๓๓,๐๘๐	
รวมค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗				๓๓๗,๒๗๐							
วงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗				๑๓,๔๙๐.๘๐							
วงเงินที่ใช้ไป				๑๒,๙๒๐							
วงเงินคงเหลือ				๕๗๐.๘๐							

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สังกัดเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการลา												หมายเหตุ
			ลาพักผ่อน		ลากิจ		ลาป่วย		ลาคลอดบุตร		ลาอุปสมบท		รวม		
			ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	
	สำนักปลัดเทศบาล														
๑	นางสาวจิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	
๒	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๑	๑	๓	๔	-	-	-	-	๘	๙	
๓	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓	
๕	นางสาวพิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๓	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๒	๕	
๖	นายเบิกฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗	นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘	นางสาวชนนชม ผลุนกระโทก	คนงาน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	
๙	นางสาวเมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕	
๑๐	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑	นายวิษณุพร เหลลาพรหม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๒	นายป้องพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	
๑๓	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕	นางสาววิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	-	๒	๒	๒	๕	-	-	-	-	๔	๗	
๑๖	นางสาวอังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑	๒	
๑๗	นางดอกรักษ์ บุตรโยธี	คนงาน	-	-	-	-	๒	๗	-	-	-	-	๒	๗	

สรุปรวมวันลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
สังกัดเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการลา												หมายเหตุ	
			ลาพักผ่อน		ลากิจ		ลาป่วย		ลาคลอดบุตร		ลาอุปสมบท		รวม			
			ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน		
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>															
๑	นางสาวจิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๒	๒		
๒	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๑	๑	๓	๔	-	-	-	-	๘	๙		
๓	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๔	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๖		
๕	นางสาวพิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๖	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๓	๘		
๖	นายเบิกฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๗	นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑		
๘	นางสาวชวนชม ผลุนกระโทก	คนงาน	-	-	๑	๓	๑	๑	-	-	-	-	๒	๔		
๙	นางสาวเมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕		
๑๐	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑๑	นายวิษณุพร เหลลาพรหม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑๒	นายป้องพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓		
๑๓	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑๔	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑๕	นางสาววิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	-	๕	๕	๒	๕	-	-	-	-	๗	๑๐		
๑๖	นางสาวอังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑	๒		
๑๗	นางดอกรักษ์ บุตรโยธี	คนงาน	-	-	-	-	๒	๗	-	-	-	-	๒	๗		

